

Hållbarhetsplan 2024/2025 - Rockstore Engineering AB

Hållbarhet för oss på Rockstore

Som en stark aktör inom samhällsbyggnad och infrastruktur sedan 1996 är det viktigt för oss att skapa mervärden i form av en långsiktig och hållbar utveckling för våra kunder och oss själva. Rockstore är ett personalägt företag som länge har prioriterat social och ekonomisk hållbarhet när vi har utvecklat företaget.

Under hösten 2023 utvidgade vi detta till att omfatta även perspektivet miljö. Vid ett par workshops tog vi hjälp av hållbarhetskonsulten Grengoat för att gräva djupare i hur vi kan påverka som bolag, både vårt interna avtryck och vår möjlighet till påverkan i projekten. Vi konstaterade att det antagligen inte är med sopsortering på vårt kontor, hållbara inköp av kontorsmaterial mm som vi gör allra störst skillnad vad gäller att minska klimatavtrycket, men det är där vi bygger gemensamma värderingar i hållbarhetsarbetet.

I vårt arbete tog vi utgångspunkt i de av FN antagna hållbarhetsmålen, Agenda 2030:



Vi enades om att **”Rockstore ska vara en aktör som bidrar till en mer hållbar byggprocess”**.

Tillsammans tog vi fram relevanta och mätbara mål inom miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Miljömässig hållbarhet

Samhällsbyggnadsbranschen står för hela en femtedel av Sveriges klimatpåverkan. Avtrycket kommer från alla delar i byggprocessen som material, byggproduktion samt drift och förvaltning. Rockstore vill bidra till att bevara naturresurser, minska utsläpp av växthusgaser och hantera avfall på ett ansvarsfullt sätt. Genom att använda hållbara material och metoder vid planering, projektering och genomförande kan man skapa infrastruktur som är robust och motståndskraftig mot klimatförändringar. Självklart vill vi även leva som vi lär och därför arbetar vi även med att minimera våra egna klimatavtryck.

Våra fokusområden inom Miljö:

Masshantering

Genom att effektivt hantera och återanvända schaktmassor minskar man mängden transporter, vilket sparar både naturresurser och minskar mängden schaktmassor som hamnar på deponi. Återanvändning av schaktmassor bidrar starkt till att minska mängden transporter och därmed minska utsläppen av växthusgaser.



12.2 Senast 2030 uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser.

Mål 2024/2025 – I genomförandeskedet hjälper vi våra kunder att utvärdera kvalitet för schaktmassor. Vi arbetar aktivt med att hjälpa till att ta fram åtgärdsplaner för att ha tillräckligt med plats för att hantera schaktmassorna. Tidigt i projektet måste tekniska, ekonomiska och logistiska hinder lösas, för att ge förutsättningar att kunna återanvända massor.

Återbruk

Idag förbrukar byggbranschen stora mängder resurser, skapar mycket avfall och får därigenom en stor klimatpåverkan. Byggbranschen behöver ställa om till mer cirkulära flöden där återbruk och materialåtervinning är en naturlig del. Att återbruka t ex granitkantsten, betongplattor, fyllnadsmaterial och växter är ett effektivt sätt att minska klimatpåverkan. Rockstore verkar för att arbeta med att identifiera möjligheter till återbruk i projektens alla skeden, från tidig förstudie till färdigutbyggd anläggning.



12.5 Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.



Mål 2024/2025 – Vi utreder vilka ställen man enkelt och effektivt kan köpa och sälja återbrukat material på. Vi arbetar aktivt i projektens alla skeden för att projekten ska överväga att återbruka material. Då Rockstore är delaktig i många olika projekt, på olika platser runt Stockholm, har vi interna avstämningar där vi diskuterar om det finns möjlighet att nyttja material från en arbetsplats till en annan.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald innebär att bevara och främja den rika variationen av liv i olika miljöer, allt från parker och gröna tak till skogar och vattenområden. Detta innefattar skydd av arter och deras livsmiljöer, samt att skapa förutsättningar för att ekosystemen ska fungera effektivt och leverera viktiga tjänster till människorna. Genom att värna om biologisk mångfald förbättrar vi livskvalitet och ökar motståndskraft mot klimatförändringar.



15.5 Vidta omedelbara och betydande åtgärder för att minska förstörelsen av naturliga livsmiljöer, hejda förlusten av biologisk mångfald och senast 2020 skydda och förebygga utrotning av hotade arter.



Mål 2024/2025 – Internt ökar vi vår kunskap om biologisk mångfald vid minst 1 utbildningstillfälle. I våra projekt arbetar vi med att främja grönområden och naturliga habitat för att bidra till att bevara ekosystem och den biologiska mångfalden. När vi i entreprenaden ser att man kan ändra ytors användningsområde för att främja biologisk mångfald vågar vi föreslå ändringen för beställare och entreprenör.



Internt klimatavtryck

Det är viktigt för Rockstore att vi även minskar vårt interna klimatavtryck. Ett proaktivt hållbarhetsarbete förbereder företaget för framtida regleringar och visar att vi tar vårt ansvar i den globala omställningen mot en hållbar framtid.



Mål 13 handlar om att bekämpa en av vår tids största utmaningar, klimatförändringarna. Effekterna av klimatförändringarna påverkar oss alla, men de som lever i fattigdom drabbas hårdast.



Mål 2024/2025 -

Transporter - Vi strävar efter att våra bilar som vi kör i tjänsten ska ha så låg miljöpåverkan som möjligt. För att minska utsläppen ytterligare erbjuder Rockstore även andra möjligheter för att minska utsläpp, exempelvis genom förmåncyklar eller ersättning för kollektivtrafiksresor. Vid tjänsteresor eftersträvar vi att i möjligaste mån använda klimateffektiva transportmedel. Inom centrala Stockholm sker de flesta av tjänsteresorna med tjänstecykel eller kollektivtrafik.

Energi - Den energi Rockstore köper ska komma från förnyelsebara bränslen, genom att vi väljer rätt avtal med vår elleverantör.

Inköp - Rockstore ska göra medvetna val vid inköp till vår verksamhet. Förbrukningsmaterial ska listas och vi ska identifiera bra och dåliga miljöval.

Avfall - Det avfall som verksamheten generera ska källsorteras.



Social hållbarhet –

Medarbetarna är Rockstores viktigaste resurs. En stor del av vår framgång är beroende av att medarbetarna trivs, utvecklas och mår bra. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det avgörande att vi har en inkluderande företagskultur, fri från diskriminering, där vi lever enligt vår värdegrund (hjälpksamhet, engagemang, respektfullhet och delaktighet).



Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Mål 8 handlar om att alla människor ska ha ett arbete med goda arbetsvillkor och främja en inkluderande ekonomisk tillväxt.



Mål 2024/2025 -

Utveckling - Kompetensutveckling ser vi som en viktig del av medarbetarnas framgång och vi ska fortsätta att erbjuda utbildningar efter individuella önskemål, både större heldagsutbildningar och mindre seminarium. Vi tillämpar personliga utvecklingsplaner som följs upp halvårsvis. På Rockstore har flertalet medarbetare lång erfarenhet inom fackområdet och vi ska fortsätta att dela med oss av våra erfarenheter för att öka, bibehålla och sprida kunskapen ytterligare inom företaget.

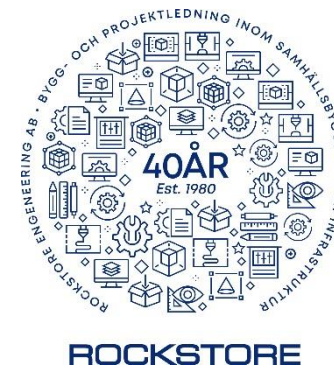
Hälsosam arbetsplats – Vi ska fortsätta att måna om att alla ska må bra och vi arbetar aktivt för att varje medarbetare ska ha en lagom arbetsbelastning. En tät dialog mellan medarbetare och chef möjliggör en bra balans mellan arbete och fritid. Vi erbjuder friskvårdsbidrag och uppmuntrar varandra till fysisk aktivitet. En medarbetarundersökning genomförs årligen och den har hittills visat mycket bra resultat i jämförelse med snittet i Sverige. För att bibehålla den höga trivseln värnar vi om att göra saker tillsammans utanför det dagliga verksamheter, alltifrån enklare aktiviteter en vardagkväll till studieresor inom Sverige och även till utlandet.

Ekonomisk hållbarhet

Ekonomisk hållbarhet innebär att balansera ekonomisk tillväxt med socialt och miljömässigt ansvar för att säkerställa hållbar utveckling.



Mål 8 handlar om att alla människor ska ha ett arbete med goda arbetsvillkor och främja en inkluderande ekonomisk tillväxt.



Mål 2024/2025 -

Rockstore ska fortsatt vara ett personalägt bolag. Vi ska sträva efter att vara 20-25 anställda. Rockstore ska ha så hög vinst som möjligt utan att det går ut över arbetsmiljön eller får andra negativa konsekvenser. Verksamhetens art- och inriktning ska bestå.